



Vi hjälper arbetsgivare
som vill göra rätt.



RIGHT TO WORK

RIGHT TO WORK

Sistec erbjuder individkontroller med identitetsvalidering och kontroll av rätt till arbete som grund, inom konceptet Right to Work.

För att säkerställa en individs identitet idag krävs ett fysiskt möte med individen som ska kontrolleras. Därför startar Right to Work alltid med ett möte mellan Sistec och individen som ska kontrolleras. Möte äger rum på något av Sistec kontor runt om i landet eller på plats i uppdragsgivarens lokaler..

Vid möte kontrolleras äktheten på individens medhavda ID-handlingar och det säkerställs att individen är den person som den utger sig för att vara. När identiteten är fastställd så säkerställs att individen har rätt till arbete i Sverige.

Right to Work erbjuds för kontroll av både befintlig personal och för arbetssökande, som en del av arbetsgivarens rekryteringsprocesser.

KONTROLL AV BELASTNINGSREGISTER

Då Sistec genomför alla kontroller vid fysiska möten med individerna som ska identitetsvalideras, erbjuder Sistec även tjänsten att kontrollera individens medhavda utdrag ur belastningsregister vid mötet.

DET FYSISKA MÖTET

På begäran kan även andra tjänster genomföras som kräver ett fysiskt möte, som kontroll av körkort, kontroll av LMA-kort, fotografering, utlämning av materiel etc.

Ny beställning

Kontroller*

- Kontroll av identitet och rätt att arbeta
- Kontroll av körkort
- Kontroll av utdrag från belastningsregistret

Kostnadsställe

Ort*

Namn*

Epost*

Phone*

RIGHT TO WORK – SERVICEPORTAL

Som kund hos Sistec så får ni tillgång till vår serviceportal. Här loggar beställaren in och beställer individkontroller genom att fylla i namn, e-post och telefonnummer för den individ som ska kontrolleras.

Vi kontaktar därefter individen via e-post, där vi skickar med en länk till vår tidsbokningsportal. Via tidsbokningsportalen så kan individen själv välja tid, datum och plats för kontrollen.

Vid kontrolltillfället möter individen en av Sistecs operatörer. Operatören kontrollerar äkthet på medhavda ID-handlingar och dokument, säkerställer att individen är samma person som den utger sig för att vara och att individen har rätt att arbeta i Sverige. Kontrollen inkluderar både en okulär besiktning av ID-handlingarna samt en elektronisk kontroll av säkerhetsdetaljer och eventuella spår av manipulation.

Efter genomförd kontroll sammanställer vi en rapport med information om individen, granskade dokument och eventuella avvikelser. Rapporten krypteras och blir tillgänglig för nedladdning via serviceportalen. Beställaren får därefter ett lösenord via e-post som ger åtkomst till rapporten.

UPPFÖLJNING

Som tillval till Right to Work finns funktionen Follow-up, som ger automatiserade påminnelser om uppföljning av anställda som kräver en förnyad kontroll, vid exempelvis slutdatum för ett arbetstillstånd.

DOKUMENTATION OCH UNDERRÄTTELSE

Automatiserad lagstadgad dokumentation om kontroll av rätt till arbete, i upp 12 månader efter avslutad anställning. För anställningar som kräver underrättelse till Skatteverket, fylls rätt blankett i automatiskt efter genomförd Right to work-kontroll.



CERTIFIERING

VERIFIED WORKFORCE

Verified Workforce är en certifiering som bekräftar att arbetsgivare har genomgått en säkerställd process för kontroll av identitet och rätt till arbete för sina anställda. Certifieringen hjälper arbetsgivare att visa sitt engagemang för socialt ansvarstagande och säkerställer en pålitlig personalstyrka.

Efterlevnad av lagar och regler: Certifieringen hjälper arbetsgivare att uppfylla lagliga krav och skyldigheter för arbetsrättsliga kontroller.

Positiv påverkan på hållbarhetsrapporter: Certifieringen kan stärka företagets hållbarhetsinitiativ genom att visa engagemang för socialt ansvarstagande och etiska arbetsprinciper.

Konkurrensfördelar vid upphandling: Arbetsgivare med "Verified Workforce"-certifiering kan stärka sina anbud genom att påvisa en säkerställd process för identitetskontroller och arbetsrättigheter, vilket kan ge en fördel i upphandlingar och affärsmöjligheter.

Ökad förtroende: Certifieringen "Verified Workforce" visar att arbetsgivaren tar ansvar och agerar aktivt för en pålitlig arbetsmiljö och stärker arbetsgivarens image som en pålitlig och ansvarstagande aktör på arbetsmarknaden

Minskad risk: Genom att säkerställa identitetskontroller minskar arbetsgivaren risken för att anställa personer med falska identiteter eller otillåtna arbetsrättigheter.

Kravställ externt: Genom att krävställa "Verified Workforce" på externa leverantörer så ges ni nya verktyg för sund konkurrens vid upphandling och kan säkerställa att extern personal som arbetar i er verksamhet är de personer som de utger sig för att vara samt att de har rätt till arbete.

Marknadsföring: Arbetsgivare som blir certifierade har rätt att använda Verified Workforce logotypen i sin marknadsföring och dokumentation samt länka till sida hos Sistec, där validitet av certifiering kan kontrolleras.



REGELVERK

CERTIFIERINGSREGELVERK VERIFIED WORKFORCE

För att erhålla certifieringen Verified Workforce av Sistec, måste arbetsgivaren följa en fastställd process som säkerställer att samtliga anställda genomgår kontroll av identitet och rätt till arbete enligt Sistecs riktlinjer och krav

- 1. Upprätta Enhetlig Process:** Arbetsgivaren ska införa en styrd och kontrollerad process för kontroll av identitet och uppfyllande av arbetsrättslig lagstiftning som integreras i rekryteringsprocessen för samtliga anställda enligt Sistecs riktlinjer och krav.
- 2. Obligatorisk Kontroll:** Alla anställda, oavsett befattning eller anställningsform, måste genomgå en obligatorisk kontroll av identitet och följa arbetsrättslig lagstiftning enligt Sistecs riktlinjer och krav.
- 3. Dokumentation:** Resultatet av varje identitets- och arbetsrättskontroll ska dokumenteras och arkiveras i arbetsgivarens register.
- 4. Kontinuerlig Uppföljning:** Arbetsgivaren åtar sig att regelbundet genomföra interna revisioner av sitt arbete med att kontrollera identitet och uppfyllande krav enligt arbetsrättslig lagstiftning enligt Sistecs riktlinjer och krav.
- 5. Samarbete med Sistec:** Arbetsgivaren ska samarbeta med Sistec för att implementera och utföra identitets- och kontroller enligt Sistecs riktlinjer och krav samt arbetsrättslig lagstiftning.
- 6. Efterlevnad av Lokala Lagar:** Certifierade arbetsgivare förbinder sig att följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande identitetskontroller, arbetsrätt, branschpraxis och personuppgiftshantering inom sina verksamhetsområden.
- 7. Årlig Granskning:** Arbetsgivaren ska genomgå en extern revision av Sistec för att säkerställa efterlevnad av certifieringskraven.



SERVICE PÅ PLATS

MOBILA SERVICECENTER

Sistec erbjuder vid behov tjänster på plats i våra uppdragsgivares lokaler.

Vi upprättar då ett mobilt servicecenter i direkt anslutning till arbetsplatsen, med samma tjänster och support som erbjuds på Sistecs kontor, under en begränsad period.

Ett mobilt servicecenter kan till exempel upprättas i samband med uppstart av ett samarbete, där alla medarbetare på en arbetsplats ska kontrolleras.

ON-SITE SERVICE

Med konceptet On-site-service så stationeras Sistecs personal i anslutning till arbetsplatsens huvudentré över tid. I koncept så ingår samma tjänster och support som erbjuds på Sistecs kontor men även löpande kontroll och uppföljning av leverantörer samt kontroll och inskrivning av individer i arbetsplatsens personligare eller passersystem.

UTBILDNING PÅ PLATS I ERA LOKALER

Grundutbildning i falska identiteter och trender, 120 minuter

- Bakgrund och nuläge
- Marknaden för förfalskade dokument
- Vilka risker finns med att anställa någon med falsk identitet?
- Vilka lagkrav finns kring säkerställande av identitet, medborgarskap och rätt till arbete?
- Workshop kring förfalskade dokument
 - Vi tittar och känner på falska pass och arbetstillstånd.
 - Jämför tillvägagångssätt och tekniker
 - Kännetecken och fallgropar
 - Hur genomför man en riktig identitetsvalidering?
 - Hur agerar man när man avslöjat ett förfalskat dokument?



OM SISTEC

SISTEC

Sistec grundades år 2018 med en tydlig vision:

att erbjuda riktiga identitetskontroller till arbetsgivare på den svenska arbetsmarknaden.

Med 20 servicecenter över hela landet och ett team på 30 experter, har vi idag genomfört över 200 000 individkontroller och hjälpt över 7500 arbetsgivare.

Kontrollerna genomförs på något av Sistec kontor runt om i landet eller på plats i uppdragsgivarens lokaler.

Tjänsten erbjuds för kontroll av både befintlig personal och för arbetssökande, som en del av arbetsgivares rekryteringsprocesser.

7500+

hjälpna arbetsgivare

200+

tusen individkontroller

20

servicecenter

30

medarbetare

53%

kvinnliga medarbetare

10

språk

RIGHT TO WORK – SERVICECENTER

BODEN | BORLÄNGE | FALKENBERG | GÄVLE | GÖTEBORG | HALMSTAD | HELSINGBORG | JÖNKÖPING |
KALMAR | KARLSTAD | MALMÖ | NORRKÖPING | SKELLEFTEÅ | SOLNA | SUNDSVALL | UMEÅ | UPPSALA |
VÄSTERÅS | VÄXJÖ | ÖREBRO

KONTAKTINFORMATION

Sistec AB Storgatan 26, 171 63 Solna | Tel: 010-179 00 99 | info@sistec.se | <https://sistec.se>

